

## **LONGEVIDADE DE CARREIRA “ANTÍTESE DO DESENGAJAMENTO”: FATORES QUE LEVAM TRABALHADORES MAIS VELHOS ESTENDEREM SUAS JORNADAS LABORAIS**

**EMERSON W. DIAS**

UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE

**DARCY MITIKO MORI HANASHIRO**

### **Resumo**

O envelhecimento populacional e a diminuição de jovens que ingressam no mercado, causa envelhecimento da força de trabalho. Entretanto, parece existir uma esquizofrenia no mercado, que reconhece a necessidade de manter trabalhadores mais velhos na ativa, mas poucos ousam empregar tais trabalhadores, além de serem os mais dispensados e sofrerem discriminação. O retorno de profissionais de suas aposentadorias ou a extensão da duração de suas carreiras, é o que chamamos de longevidade de carreira, uma antítese do desengajamento, de acordo com as teorias prevalentes de ciclo de carreira.

### **Palavras Chave**

carreira, longevidade, trabalhador mais velho

### **Agradecimento a órgão de fomento**

Agradecemos a oportunidade de enviar nosso artigo a esta importante instituição e esperamos poder contribuir com o avanço das relações humanas dentro das organizações e da sociedade como um todo, através do trabalho científico. Em especial agradecemos às agências de fomento, que propiciam aos bolsistas apoio financeiro à pesquisa.