

## A INFLUÊNCIA DA CULTURA ORGANIZACIONAL NA GESTÃO SOCIOAMBIENTAL DE ORGANIZAÇÕES

**MARIA VITÓRIA DE OLIVEIRA MENDES**

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA - UFDPAR

**MARA ÁGUIDA PORFÍRIO MOURA**

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ

**VICTOR MANOEL DOS SANTOS DO NASCIMENTO**

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA - UFDPAR

**THIAGO FONTENELE DA SILVA BRITO**

### **Introdução**

A Gestão Socioambiental é uma área que ganha cada vez mais destaque nos tempos modernos. Fato é que os princípios relacionados a preservação ambiental e ao desenvolvimento sustentável se consolidam como uma área fundamental para o crescimento de uma corporação em um mercado competitivo. A estratégia dessas organizações é constantemente afetada por fatores internos e humanos, como é o caso da cultura organizacional que influencia positivamente ou negativamente a implementação da administração socioambiental.

### **Problema de Pesquisa e Objetivo**

A estratégia dessas organizações, ao ser afetada por diferentes fatores, inclusive o fator humano, como a cultura organizacional, pode receber influências positivas ou negativas que podem, ou não, afetar a implementação da administração socioambiental. Nesse viés, o presente estudo tem como objetivo identificar se a cultura organizacional influencia no sucesso da implementação de práticas de gestão socioambiental em uma organização.

### **Fundamentação Teórica**

A Gestão Ambiental é um conjunto de ações que mensuram o planejamento e a destinação de recursos para que seja possível conseguir efeitos positivos para o meio ambiente, seja reduzindo, eliminando ou prevenindo danos ambientais. Ela por si só contempla a manutenção do meio ambiente e da eficiência a longo prazo (NOGUEIRA et al, 2013). A cultura organizacional é o conjunto de princípios, valores, crenças, normas e práticas compartilhadas que modal o comportamento, interações e atitudes do colaborador em uma organização.

### **Metodologia**

Como procedimento metodológico, foi realizada pesquisa qualitativa e de natureza básica, na qual foi realizada uma análise comparativa entre bibliografia e estudos que abrangem os tópicos de gestão socioambiental e cultura organizacional, destacando autores como Oliveira & Júnior, Pereira, Barbieri, entre outros, e práticas realizadas em empresas reais que se tornaram referência em gestão socioambiental.

### **Análise e Discussão dos Resultados**

Quanto a análise comparativa fora selecionada três organizações já consolidadas no mercado quem possuem dados e políticas sustentáveis divulgadas ao público, sendo elas, respectivamente: Natura, Unilever e Banco do Nordeste. Tais empresas são referências na responsabilização socioambiental e definem suas metas de forma a se assemelhem aos objetivos de desenvolvimento sustentável estipulados pela ONU na Agenda 2030. A partir da ótica comparativa é visto que o sucesso da gestão socioambiental em organizações é influenciado pela correlação entre a cultura organizacional presente nessa empresas

### **Considerações Finais**

Percebe-se, portanto que a cultura em grandes corporações como Unilever, Natura e Banco do Nordeste é o principal vetor responsável pelo alinhamento do fator humano às políticas e objetivos sustentáveis dessa organização. A cultura organizacional e a gestão ambiental estão intrinsicamente ligadas, principalmente nas empresas que se comprometem com a sustentabilidade e a responsabilização social. Essa relação é facilmente percebida nos artigos elencados na análise técnica, e principalmente quando comparado o seu resultado com as instituições apresentadas na análise comparativa.

### **Referências**

BARBIERI, Jose Carlos. Gestão Ambiental Empresarial: conceitos, modelos e instrumentos. 5. ed. São Paulo: SaraivaUni, 2023. NOGUEIRA, C. O. G.; LAUDARES, S. S. A. ; BORGES, L. A. C. . Gestão Ambiental no Brasil: O caminho para sustentabilidade. Fórum Ambiental da Alta Paulista, v. 9, p. 135-144, 2014. OLIVEIRA JÚNIOR, W.; Wiedenhof, G. C.. A influência da cultura organizacional sobre a relação entre o comportamento de cidadania e a qualidade assistencial. REAd. Revista Eletrônica de Administração (Porto Alegre), v. 29, n. 3, p. 763-791, set. 2023.

### **Palavras Chave**

Cultura Organizacional, Gestão Ambiental, Organizações