

## Energia Queer: uma análise estrutural da inclusão LGBTQIAPN+ na Transição Energética Justa

**JOÃO HENRIQUE VIANA DE SOUSA**

UNIVERSIDADE DE FORTALEZA - UNIFOR

**GEILSON DO NASCIMENTO SILVA**

**BRUNO DE SOUZA LESSA**

UNIVERSIDADE DE FORTALEZA - UNIFOR

**MARIA BRUNA DE ANDRADE SILVEIRA**

UNIVERSIDADE DE FORTALEZA - UNIFOR

### Introdução

A Transição Energética Justa (TEJ) propõe retificar desigualdades históricas, mas enfrenta barreiras sociais complexas. Nesse contexto, a comunidade LGBTQIAPN+ é largamente invisibilizada nas políticas do setor, revelando uma lacuna entre o discurso e a prática da justiça. A exclusão não é incidental, mas um sintoma de estruturas de poder arraigadas em um setor tradicionalmente homogêneo. O estudo adota o estruturalismo para desvelar as "regras gramaticais" que governam a distribuição desigual de poder e oportunidades na transição energética.

### Problema de Pesquisa e Objetivo

A tensão entre a exclusão estrutural da comunidade LGBTQIAPN+ e o potencial catalisador da inclusão no setor energético levanta a questão central: De que maneira a exclusão da comunidade LGBTQIAPN+ se manifesta no discurso e nas metas estratégicas de grandes empresas do setor energético brasileiro e no planejamento estatal? Para responder, o objetivo deste artigo é analisar como essa exclusão se manifesta no discurso e nas metas estratégicas de grandes empresas do setor, em contraste com o silêncio do planejamento governamental.

### Fundamentação Teórica

O estudo se baseia na teoria da Transição Energética Justa (TEJ), que exige a inclusão de grupos marginalizados. Utiliza o estruturalismo como lente para analisar o setor energético como um sistema social com estruturas de poder profundas que perpetuam a exclusão. O artigo propõe o conceito de "inclusão seletiva", mecanismo pelo qual organizações assimilam pautas de gênero e raça como "capital estratégico" (com metas), enquanto a agenda LGBTQIAPN+ é mantida no "campo do discurso ético" (sem metas de poder), preservando o status quo.

### Metodologia

A pesquisa, de abordagem qualitativa, utiliza a análise documental para examinar o discurso e as práticas de inclusão no setor energético brasileiro. O corpus, selecionado por máxima variação, inclui documentos (políticas de D&I, códigos de conduta, relatórios de sustentabilidade) de quatro empresas líderes (Petrobras, Eletrobras, Raízen e Neoenergia) e o Plano Nacional de Energia (PNE) 2050. Aplicou-se a análise de conteúdo qualitativa, focando em: (a) presença/ausência de menções à comunidade; (b) qualidade (discurso vs. metas); (c) contexto das menções.

### Análise e Discussão dos Resultados

Os resultados mostram uma convergência no discurso corporativo, que evoluiu para uma postura proativa de inclusão, mencionando explicitamente "orientação sexual" e "identidade de gênero". Contudo, há uma lacuna estrutural: as empresas estabelecem metas ambiciosas de representatividade na liderança para mulheres e pessoas negras, mas omitem sistematicamente metas para pessoas LGBTQIAPN+. O planejamento estatal (PNE 2050) reforça essa estrutura com um "silêncio absoluto" sobre a pauta, mantendo uma visão puramente tecnocrática.

### Considerações Finais

O estudo demonstrou uma forte dissonância entre o discurso inclusivo e a materialidade das ações no setor energético brasileiro. A principal contribuição teórica é a conceituação do mecanismo de "inclusão seletiva", onde pautas de diversidade são hierarquizadas, mantendo a agenda LGBTQIAPN+ em um campo simbólico, sem acesso a posições de poder. Recomenda-se que as empresas estabeleçam metas quantitativas para a liderança LGBTQIAPN+ e que o Estado incorpore a equidade identitária em seu planejamento energético.

### Referências

Amancherla, S., & Balasundaram, S. (2024). Unveiling workplace LGBTQ+ inclusion. *Advances in human resources management and organizational development book series*. Bardin, L. (2011). Análise de conteúdo. Bhalla, H. (2023). Diversity in business development-why representation matters? *International Journal of Management and Humanities*. Calvert, K. (2015). Energy and society. *International encyclopedia of the social & behavioral sciences*. Newell, P., & Mulvaney, D. (2013). The political economy of the 'just transition'. *The Geographical Journal*.

### Palavras Chave

Justiça energética, Inclusão LGBTQIAPN+, Inclusão seletiva

### Agradecimento a órgão de fomento

Agradecemos à Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FUNCAP) pelo fomento a esta pesquisa.