

## **DINÁMICAS DE PODER Y LÓGICAS INSTITUCIONALES EN LA CONFIGURACIÓN DE LA EQUIDAD DE GÉNERO LABORAL: DESAFÍOS PARA LA SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL EN AMÉRICA LATINA.**

**MARÍA DEL PILAR ALCIVAR PINTO**

UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR, SEDE ECUADOR

### **Introdução**

El ámbito corporativo global enfrenta tensión entre eficiencia y responsabilidad social (RS), en equidad de género y derechos laborales. Se aborda cómo las presiones institucionales y los procesos decisorios, mediados por el poder, configuran la equidad de género laboral y su impacto en la sostenibilidad. El desafío radica en entender cómo las organizaciones concilian demandas externas de RS con sus objetivos de rentabilidad. Asimetrías de poder entre actores moldean el cumplimiento diferencial y la persistencia de la precariedad. Se propone un marco integrador para analizar tales dinámicas.

### **Fundamentação e Discussão**

La literatura institucional minimiza el rol del poder y el conflicto, creando una brecha analítica. Es crucial integrar el neoinstitucionalismo, la teoría de la elección racional y la teoría del poder de Lukes para comprender cómo las asimetrías de poder configuran las políticas de equidad de género. Esto a menudo causa un desacoplamiento entre las políticas y la realidad. El análisis de las dimensiones del poder explica la persistencia de la desigualdad. Una legitimidad auténtica depende de la reconfiguración de las dinámicas de poder..

### **Conclusão**

La configuración de la equidad de género laboral es un desafío complejo, donde poder y las lógicas institucionales juegan un rol predictivo. Se demuestra que una comprensión profunda requiere la integración del NIS, la elección racional y la teoría del poder, revela cómo este modula las respuestas organizacionales a presiones institucionales. Es crucial superar el desacoplamiento y reconfigurar las asimetrías de poder para lograr una sostenibilidad organizacional con equidad de género. Contribución teórica, relevante en la formulación de políticas que impulsa a entornos laborales equitativos.

### **Referências**

Berger, P, & Luckmann, T. (1966). *The Social Construction of Reality*. DiMaggio, P., & Powell, W. (1983). *The Iron Cage Revisited*. Lawrence, T., & Suddaby, R. (2006). *Institutions and Institutional Work*. Lukes, S. (2005). *Power: A Radical View*. Meyer, J., & Rowan, B. (1977). *Institutionalized Organizations*. North, D. C. (1990). *Institutions, Institutional Change and Economic Performance*. Quintero, W. (2020). *La formación en la teoría del capital humano*. Scott, W. (2014). *Institutions and Organizations*. Simon, H. (1955). *A Behavioral Model of Rational Choice*.

### **Palavras Chave**

Equidad, Instituciones, Poder